

FOA Roskilde

Ordinær generalforsamling

Tirsdag den 21. april 2026 klokken 19.00

Hotel Scandic, Ved Ringen 2 i Roskilde

Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Beretning for perioden 2025-2026
4. Regnskab
5. Budget
6. Indkomne forslag:
 - a. Nuværende sektorstruktur nedlægges
 - b. Valg af fagforeningsnæstformand udsættes til 2028
 - c. Øvrige ændringsforslag til vedtægterne
7. Eventuelt

Punkt 1. Valg af dirigent

Michael Hæstrup fra forbundet blev valgt som dirigent og Lise Isager, også fra forbundet, som referent.

Punkt 2. Godkendelse af forretningsorden

Dirigenten læste både dagsorden og forretningsorden højt.

Begge dele blev godkendt.

Punkt 3. Beretning for perioden 2025-2026

Formanden aflagde beretning for perioden og redegjorde i hovedtræk for FOA Roskildes arbejde, aktiviteter og udvikling i det forløbne år samt de overordnede fokusområder for det kommende år.

Udvalgte hovedpunkter fra beretningen:

- Året har været præget af store forandringer, både internationalt og nationalt, som har haft betydning for økonomien og OK26.
- FOA Roskilde har været igennem betydelige interne forandringer, herunder ledelsesskift og en ekstraordinær generalforsamling. På den ekstraordinære generalforsamling i efteråret blev der vedtaget fem strategiske fokusområder med fokus på økonomisk balance, god

medlemsservice, stærkt TR-dækning og bedre politisk sammenhæng i fagforeningen:

- Der er sat gang i konkrete organisatoriske ændringer, herunder ny struktur, mere helhedstænkning og oplæring af alle medarbejdere i sagsbehandling.
- Indsatsen over for tillidsvalgte er styrket, især for nye TR, gennem rekruttering, uddannelse, introforløb og tættere opfølgning.
- MED-samarbejdet på arbejdspladserne er udfordret, med flere brud på MED-aftaler og behov for øget støtte til tillidsvalgte.
- Der er store udfordringer i flere sektorer, bl.a. højt arbejdspress, fejl i lønudbetalinger og utilstrækkelige vilkår for medarbejdere under uddannelse.
- Sundhedsreformen og etableringen af Region Østjylland medfører væsentlige forandringer for medarbejdere og organisationen, som FOA forbereder tillidsvalgte på.
- Beskæftigelsesreformen giver større fleksibilitet, men har også fjernet vigtige værn, hvilket kræver øget opmærksomhed lokalt.
- OK26 og ændringer i fællesoverenskomster med 3F betyder nye opgaver og øget arbejdspress fremadrettet.
- Der er et stort fokus på organisering, da faldende medlemstal, pensioneringer og kommende lukninger (bl.a. Roskilde Sygehus) påvirker FOA Roskildes størrelse og dermed styrke.

Beretningen blev sat til debat:

- Et medlem spurgte, om sammenlægningen af regioner også vil medføre sammenlægning af FOA-fagforeninger.
Formanden svarede, at dette ikke er tilfældet.
- Medlemmet stillede herefter et supplerende spørgsmål om, hvorvidt fagbevægelsen er ved at uddø.
Både formand og dirigent svarede og pegede blandt andet på et behov for at genopdage nogle af de ting, fagbevægelsen tidligere har været gode til (fx at komme ud på arbejdspladserne), hvis vi skal lykkes med at få flere med.
- Der var input fra salen om behovet for at række ud til de unge – også i folkeskolen – og formidle viden om, hvad en fagforening er og kan bidrage med.
Dirigenten oplyste i den forbindelse, at FOAs hovedbestyrelse har besluttet at genoptage skolebesøg.

- Et medlem rejste bekymring for mulig lønnedgang i forbindelse med, at arbejdspladsen overgår fra kommunen til regionen som følge af sundhedsreformen.
Formanden oplyste, at problemstillingen er kendt og behandles af hovedbestyrelsen og den politiske ledelse i forbundet.
- Der var endvidere input fra salen om, at seniorklubben i FOA Roskilde fungerer rigtig godt.
Formanden lovede at gøre det – blandt andet sin næste beretning.

Beretningen blev herefter godkendt enstemmigt.

Herefter blev der vist et 15-minutters oplæg om OK26-forhandlingerne og resultatet. Det blev holdt af politisk ordfører i forbundet Helena Mikkelsen.

Udover at fremhæve markante resultater så understregede Helena blandt andet, hvordan en overenskomst handler om meget mere end løn. Fx fik vi i FOA forhandlet såkaldt livsfasesamtaler på plads ud fra ønsket om at give medlemmerne bedre mulighed for at få et godt arbejdsliv – gennem hele arbejdslivet. Tilsvarende er der indgået nye aftaler om uddannelse og om, at arbejdsgiverne skal give os kontaktoplysninger på nyansatte og timelønnede, så vi kan forhandle deres løn (hvis de er medlemmer).

Videoklippen kan desværre ikke vedlægges dette referat. Der henvises derfor til [OK26-temaet på foa.dk](#). Her er der opsummering af resultatet for FOAs forskellige faggrupper og eleverne. Der er også [en podcast](#).

Punkt 4. Regnskab

FOA Roskildes bogholder, Charlotte Hagen Olsen, fremlagde resultatet af regnskabsåret 2025.

Regnskabet for året viser et mindre overskud på 137.000 kr. En væsentlig årsag hertil er, at fagforeningen har haft aktier i Arbejdernes Landsbank, som i perioden er fusioneret. Aktierne har givet en kursgevinst på knap 500.000 kr.

De væsentligste indtægter stammer fortsat fra kontingenter. Indtægterne er dog faldet som følge af et medlemsfald.

Særlige forhold og afvigelser

- Der er oprettet en ny post, idet vi har fået en fagforeningsunderviser, hvilket medfører en ny udgift.

- Tre medarbejdere i fagforeningen er fratrukket, hvilket samlet set har påvirket lønudgifterne.
- Administrative omkostninger er steget. Det skyldes dels stigende udgifter til ekstern administration og revision, dels at Charlotte er begyndt at arbejde én ekstra dag om ugen.
- En anden udgiftspost vedrører advokatbistand i forbindelse med en retssag mod vores tidligere udlejer.
- Der er udbetalt erstatninger på 77.000 kr. til medlemmer som følge af fejlbehæftet sagsbehandling begået af en tidligere kollega.
- Udgifter til honorarer forekommer normalt ikke, men i år har vi haft procesbistand. Det skyldes ændringer i den politiske ledelse samt udfordringer i den faglige service og sagsbehandling. Her har vi benyttet forbundets tilbud om rådgivning og sparring.
- Der er en kommende udgift til arbejdsskader, som snart overdrages til den nye fællesskabsløsning. Det betyder fremadrettet, at vi selv vil skulle bruge færre ressourcer på disse ofte krævende medlemssager.
- Udgifter til rengøring, varme og husleje forventes at falde i forhold til det seneste budget, da vi i en periode har betalt for to lokaliteter.
- Endelig kan det nævnes, at vi som regel ikke har benyttet alle AKUT-midler. I år mangler der kun at blive anvendt 30.000 kr., hvilket er positivt, da det er midler, dels fordi det er midler vi får, dels fordi det afspejler, at vi har skruet op for vores lokale TR-uddannelse.

Regnskabet blev herefter taget til efterretning af generalforsamlingen.

Punkt 5. Budget

FOA Roskildes bogholder, Charlotte Hagen Olsen, gennemgik herefter budgetforslaget for det kommende regnskabsår.

Der blev redegjort for budgettets hovedposter og de overordnede økonomiske rammer, ligesom bestyrelsens prioriteringer i budgettet kort blev gennemgået.

Budgettet følger i al væsentlighed niveauet fra tidligere år og er balanceret i overensstemmelse med foreningens økonomiske målsætninger.

En væsentlig ændring ses på posten konsulentytelser. Hvor denne i tidligere år har ligget på ca. 15.000 kr., forventes den at stige til omkring 500.000 kr. Det skyldes, at arbejdsskadesager fremover overdrages til fællesskabsløsningen. Posten til advokatbistand afspejler, at udfaldet af den verserende sag endnu ikke er kendt, og der er derfor afsat midler med forbehold.

Der er desuden afsat midler til udskiftning af vinduer i sommerhuset i Lalandia, som står over for nødvendig vedligeholdelse.

Der blev stillet et spørgsmål til budgettet vedrørende sommerhusdriften: Hvordan går det med sommerhusdriften – bærer den sig selv? Charlotte svarede, at sommerhusdriften løber fint rundt, og at medlemmerne er meget velkomne til at benytte sommerhusene endnu mere (jo flere gæster, jo bedre løber det rundt).

Budgettet blev herefter enstemmigt godkendt.

Punkt 6. Indkomne forslag

Der var indkommet følgende forslag fra fagforeningsbestyrelsen, som blev behandlet i rækkefølge af de i alt 57 stemmeberettigede.

Forslag 1. Nedlæggelse af den nuværende sektorstruktur: Det blev foreslået, at de nuværende sektorbestyrelser nedlægges, og at deres ansvar overgår til fagforeningsbestyrelsen. I overgangsperioden udvides fagforeningsbestyrelsen med de nuværende sektorbestyrelsesmedlemmer samt fagforeningens formand. Endelig beslutning om fremtidig sammensætning træffes på generalforsamlingen i 2028, og fagforeningsbestyrelsen pålægges frem mod da at fremsætte forslag til en ny struktur med bred faglig repræsentation.

Dirigenten sendte forslaget til afstemning. Én stemme undlod, og ingen stemte imod. *Forslaget blev vedtaget med det nødvendige trefjerdedelsflertal.*

Forslag 2. Valg af fagforeningsnæstformand udsættes til 2028: Det blev foreslået ikke at vælge næstformand på denne generalforsamling, primært af økonomiske hensyn og som følge af den ændrede ledelsesstruktur. Vedtægternes § 7, stk. 1 fastholdes frem til mindst den ordinære generalforsamling i 2028.

Forslaget blev sat til afstemning og enstemmigt vedtaget.

Forslag 3. Øvrige ændringsforslag til vedtægterne: Dirigenten fremlagde de øvrige ændringer i overensstemmelse med bilaget.

Alle ændringer, herunder sproglige justeringer samt følgeændringer af de to vedtagne beslutningsforslag, blev enstemmigt vedtaget.

Punkt 7. Eventuelt

Dirigenterne takkede for god ro og orden. Formanden rundede herefter aftenen af med at takke for fremmødet og for deltagernes opbakning.